

النظام الداخلي

1 المقدمة

يشكل اللبنانيون المنتسبون المقيمون على الأراضي اللبنانية والمنتشرون في دول الإغتراب حزبا وطنيا يسمى "سبعة".

و يتوزعون جغرافيا وإداريا وتقنيا على الهيئات الواردة في هذا النظام.

يعتبر هذا النظام الداخلي العام، اضافة الى مبادئ الحزب واخلاقياته وتوجهاته بالسياسات، المستند الرئيسي الذي يدير العلاقات بين المنتسبين. وهو نظام صمم لحزب كبير، ليكون خارطة طريق للوصول الى الحزب الكبير الذي نطمح اليه في سبيل خدمة وطننا.

2 في الانتساب

يتم الإنتساب الى الحزب بواسطة طلب خطي أو إستمارة تطبيق إلكتروني تقدّم الى الأمانة العامة من قبل الراغب بالانتساب .

تدرس الأمانة العامة طلب الإنتساب خلال 45 يوما وتعلم طالب الإنتساب بالقبول أو الرفض.

شروط الإنتساب:

على طالب الانتساب أن يكون

- غير منتسب إلى أي حزب آخر
- غير مرتكب لأي جنحة.
- قد وافق على النظام ، المبادئ الاساسية، التوجهات في السياسات و الأخلاقيات في العمل السياسي
- قد وقّع طلب الانتساب

- لم يسيء الى الحزب او قيادته بشكل فاضح قبل طلب الانتساب واحترم اخلاقيات ومبادئ الحزب خلال نشاطه (ينطبق على الاشخاص الثين ينشطون مع الحزب قبل تقديم طلب انتساب).
- لبناني منذ أكثر من عشر سنوات.
- قد بلغ عمر ال 18 سنة (يسمح للأفراد الذين يتراوح عمرهم بين 14 و18 سنة ان ينضموا كناشطين فقط، الى نادي طلاب المدارس تحت ادارة هيئة الطلاب)

على طالب الانتساب أن يختار "هيئة" انتسابه وهي الهيئة الناخبة التي يحق له الانتخاب من خلالها في الانتخابات الداخلية. ادناه الهيئات التي يمكن الانتساب من خلالها:

- منطقة النفوس أو منطقة السكن
- نقابة الظل
- مجلس الخبراء
- مصلحة الطلاب

يمكن للمنتسب الذي لم ينتخب على مواقع محدّدة، ان ينشط من خلال الهيئة التي انتسب اليها رسميا او من خلال لجان الامانة العامة او وزارات الظلّ او التطوّع على مواقع التواصل الاجتماعي او المساعدة ظرفيًا" خلال الانتخابات الوطنية. كما يمكنه ان يختار ان لا ينشط فعليا ويكتفي بدعم الحزب في حلّته الاجتماعية.

3 التنظيم الجغرافي

يقوم الحزب على بنية جغرافية مكوّنة من مكاتب في البلدات اللبنانية ومجالس الأفضية و الأقسام الخارجية في دول الإغتراب.

تتبع هذه الوحدات الجغرافية الأمانة العامة ، ويشرف عليها إداريًا رئيس جهاز الأقسام الداخلية ورئيس جهاز الأقسام الخارجية.

أ - مكتب البلدة والقسم الخارجي

- ينشأ مكتب البلدة / المدينة أو القسم الخارجي بقرار من الأمين العام.
- يضم مكتب البلدة / المدينة أو القسم الخارجي مجموع المحازبين فيها.
- يحق للمنتسب أن يتبع جغرافياً لمكتب البلدة مكان قيده أو مكان إقامته.

بنية مكتب البلدة والقسم الخارجي: يتشكل مكتب البلدة من لجنة تنفيذية و هيئة عامة

- الهيئة العامة للبلدة

- تتألف الهيئة العامة من جميع المنتسبين الى الحزب ضمن نطاق البلدة الجغرافي.
- تلتئم الهيئة العامة مرة كل شهر وكما دعت الحاجة بناء على دعوة من رئيس مكتب البلدة أو أكثرية أعضاء اللجنة التنفيذية أو بتوصية من الأمانة العامة
- يتفاعل الأعضاء مع المؤسسات والهيئات والأفراد في البلدة .
- تناقش السياسات الحزبية وترفع التوصيات وتطلع على المقررات المركزية
- تبحث شؤون البلدة ، والأوضاع السياسية عامة وتقدم التوصيات إلى اللجنة التنفيذية للبلدة.
- تقترح على اللجنة التنفيذية مشاريع وآراء لتحسين العمل السياسي والحزبي المشترك.
- يتواصل الأعضاء بالقيادة الحزبية من خلال تطبيق إلكتروني يتيح لهم إبداء الرأي والمشاركة بالمعلومات والاستطلاعات والتواصل مع القيادة الحزبية.
- تعتبر عملية إستقطاب المنتسبين الجدد والمساهمات المالية من مهامها الأساسية .
- ينشط اعضاء الهيئة العامة في لجان الهيئة التنفيذية للبلدة كم قد ينشطون في اي لجان في القيادة المركزية.
- يشارك اعضاء الهيئة العامة بشكل خاص خلال المواسم الانتخابية وحملات الحزب الضاغطة و التحركات الميدانية.

- اللجنة التنفيذية لمكتب البلدة

- تتألف اللجنة التنفيذية من عدد يوازي عدد أعضاء المجلس البلدي أو من عدد يوازي عدد أعضاء المجلس الاختياري على الأقل في البلديات التي لا يوجد فيها مجلس بلدي.
- تعتبر اللجنة التنفيذية ممثلة الحزب في البلدة، وتعمل على تأمين أفضل صورة له مع كافة الأطراف المحلية.
- تلعب دور بلدية الظل وترصد و تراقب عمل المجلس البلدي المحلي و تقترح المشاريع و الحلول البديلة.
- تعتبر هي الماكينة الانتخابية الحزبية في الإنتخابات البلدية والاختيارية و النيابية واي انتخابات اخرى قد تكون فيها لاعب فعال بحسب طلب الأمانة العامة. يجدر الاشارة الى ان مكتب البلدة بصفته الماكينة الانتخابية للحزب سيكون على تعاون تام مع رئيس جهاز الانتخابات بشكل عام وخاصة خلال المواسم الانتخابية.
- تعمل على بناء لائحة بيانات كاملة للبلدة فيما يخص الناخبين فيها على ان تتضمن معلومات عن ارقام الهواتف و التوجّهات السياسيّة وارقام السجلات... الخ وترسل هذه المعلومات الى رئيس جهاز الانتخابات لحفظها في لائحة بيانات الحزب.
- تعمل اللجنة التنفيذية على تأمين التواصل الدائم بين الادارة المركزية للحزب ومنتسبين البلدة لا سيما من خلال إجتماعات الهيئة العامة ونشاطات اخرى تشرك فيها كافة المنتسبين في العمل الحزبي.
- تطبق قرارات وتوصيات وسياسات الحزب الصادرة عن الامانة العامة او المعلنة للعامة وتعمل على تسويقها في البلدة.
- بالإضافة الى دورها في الانتخابات وعملها كبلدية ظلّ، تعتبر عملية إستقطاب المنتسبين الجدد والمساهمات المالية من مهامها الأساسية.
- توأكب كافة المستجدات والنشاطات الواقعة ضمن نطاق البلدة وتبني على أساسها مواقفها ضمن روحية وسياسات الحزب العامة.
- تنظّم تحركات ضمن نطاق البلدة لمساعدة الاهالي على حلّ مشاكل اساسية والضغط على المؤسسات الرسمية للتحرك.
- تنظّم مشاركة منتسبي سبعة في البلدة، في التحركات المقرّرة من قبل الامانة العامة.
- تؤمّن التواصل بين الحزب والمجلس البلدي والمؤسسات والجمعيات والهيئات الواقعة ضمن نطاق البلدة.

- ترسل محاضر اجتماعاتها وتقارير دورية الى الامانة العامة (وصورة الى مجلس القضاء)، تتضمن معلومات عن أوضاع واحتياجات البلدة و اي معلومة قد تكون مهمة للإدارة الحزبية.
- تبحث الاوضاع السياسية عامة والمحلية خاصة وترفع الاقتراحات والتوصيات الى الادارة الحزبية.
- ترسل التوصيات عبر الامانة العامة في ما يخص الانتخابات البلدية بما فيها المرشح المفضل لرئاسة البلدية بعد إجراء عملية استطلاع لرأي الهيئة العامة لمكتب البلدة و استطلاع آخر لرأي أهالي البلدة عامة.
- تنتخب الهيئة العامة أعضاء اللجنة التنفيذية على أساس نظام نسبي ضمن لوائح مغلقة على أن تستحصل المرأة على ثلث عدد المقاعد على الأقل في حال توفر العدد المطلوب من المرشحات.
- يلتئم الأعضاء الفائزون في مهلة أقصاها عشرة أيام من تاريخ انتخابهم وينتخبون رئيساً ونائباً للرئيس بالاقتراع السري الأكثرية على أن يتم توزيع المهام على أعضاء اللجنة التنفيذية في مهلة أقصاها شهر واحد من تاريخ انتخابهم ، و تضم اللجنة التنفيذية على الأقل أميناً للسر والمعلوماتية وأميناً للمالية. بالإضافة الى مسؤولين عن العلاقات العامة والمكنة الانتخابية والتواصل الالكتروني والاعلام و مسؤولين عن الطلاب وقضايا المرأة ومسؤولين عن ملفات الأشغال والبيئة والشؤون الاجتماعية والعلاقة مع التجار والرياضة. كما ينتخبون من بينهم ممثلهم في المجلس التشريعي بحسب النسب الموزعة في هذا النظام على أن يكون رئيس المكتب الممثل الأول في المجلس التشريعي.
- تؤخذ القرارات والتوصيات بالأكثرية وإذا تعادلت الأصوات يكون صوت الرئيس مرجحاً .
- تكون ولاية اللجنة التنفيذية لمدة سنتين.

ب - مجلس القضاء

- يتكوّن مجلس القضاء من رؤساء مكاتب البلديات الواقعة ضمن نطاق القضاء بالإضافة الى الهيئة الادارية للقضاء وعدد من ممثلي القضاء يوازي عدد نواب القضاء. ويعتبر هيئة تنسيقية للعمل الحزبي المشترك ضمن نطاق القضاء المعني.
- يشكل الماكينة الانتخابية الحزبية في الانتخابات المحلية للقضاء.

- يراقب أعمال إتحاد البلديات ورابطة المخاتير و النواب وسائر الهيئات الرسمية والخاصة في القضاء ويتواصل معها ويتخذ المواقف المناسبة بالتنسيق مع الأمانة العامة. يعمل ممثلي القضاء دورا أساسيا في هذا الإطار
- يعمل على إنشاء قاعدة بيانات مفصلة بالمنتسبين ضمن نطاق القضاء ، تفصل الإختصاصات والأعمار وبلدات الإنتساب وغيرها من التفاصيل المفيدة.
- ينسق المناسبات والنشاطات الواقعة في نطاق القضاء.
- ينظم النشاطات المشتركة في القضاء لتأمين نضال وعمل سياسي محترف وفعال.
- ينسق بين الامانة العامة والبلدات في القضاء.
- يحرص مجلس القضاء على التنسيق مع الامانة العامة للاستحصال على الموافقات اللازمة لاي تحرك سياسي او اجتماعي حساس من اجل تقادي اي تضارب مع السياسة العامة او الخطط الادارية المركزية للحزب.
- يعمل على تقديم الدعم لمكاتب البلدات من خلال هيئة القضاء الادارية بالاضافة الى متابعة حسن ادارة مكاتب البلدات والتزامها بالمعايير الادارية.
- يعمل على جمع المعلومات والمعطيات المفيدة عن القضاء وارسالها الى الامانة العامة مع التوصيات اللازمة.
- تكون الهيئة الادارية في القضاء هي المؤتمنة على متابعة المسؤوليات الاساسية المذكورة اعلاه.
- تتشكل الهيئة الادارية من رئيس مجلس القضاء، نائب الرئيس وامين السر وامين الصندوق ومنسق القطاعات، ومسؤولين عن: النشاطات الميدانية، الانتخابات، الجهاز اللوجستي، الإعلام والتواصل، العلاقات العامة، الشؤون القانونية، الطلاب، شؤون المرأة، البيئة، الشؤون الاجتماعية، العلاقات مع التجار، الرياضة.
- يُنتخب رئيس مجلس القضاء وأعضاء هيئة القضاء الإدارية مباشرة من قبل المنتسبين في البلدات التابعة للقضاء المعنى على أساس نظام نسبي ضمن لوائح مقفلة على أن تستحصل المرأة على ثلث عدد المقاعد على الأقل في حال توفر العدد المطلوب من المرشحات.
- يُنتخب ممثلي القضاء الذي يوازي عددهم عدد النواب، على أساس نظام الصوت الواحد للشخص الواحد ، مباشرة من قبل المنتسبين في البلدات التابعة للقضاء المعني.
- من المستحسن ان تجرى انتخابات مجلس القضاء في اليوم ذاته من إنتخابات مكاتب البلدات ، بحيث يوضع صندوق إضافي في كل بلدة مخصّص لانتخاب ممثلي مجلس القضاء والهيئة الادارية.

- يتبع مجلس القضاء إدارياً رئيس جهاز الأقسام الداخلية في الأمانة العامة.
- تكون ولاية الهيئة الإدارية للقضاء لمدة سنتين يمثل خلالها الحزب رسمياً في القضاء المعني. تتخذ فيه القرارات بالتصويت الأكثرية على أن تكون ضمن سياسة الحزب العامة وبما يتناسب مع المقررات السياسية والإدارية المركزية.

ج ممثلو القضاء

- عددهم يوازي عدد نواب القضاء. يمثلون سبعة سياسياً على صعيد القضاء و يلعبون دور نواب ظلّ. يراقبون عمل النواب واتحاد البلديات، يقترحون المشاريع الجديدة على صعيد القضاء، يعملون على التواصل مع المنتسبين والمواطنين عامة ويعملون على خلق حيثية محلية للحزب ولهم شخصياً عبر الحزب. يتعاونون مع وزراء الظل والقسم القانوني لاقتراح مشاريع قوانين بموافقة الهيئة التنفيذية.
- يحرصون على استقطاب أكبر عدد ممكن من المنتسبين الجدد وتوسيع الحلقة الاجتماعية للحزب عامة. هم مشاريع مرشحين للانتخابات النيابية في حال نجحوا في خلق حيثية لهم وللحزب وفي إتمام مراحل تأهيل قد تضعها الهيئة التنفيذية. على أن يكون قرار الترشيح النهائي بيد الهيئة التنفيذية وبناء على معايير علمية موضوعية تحددها الهيئة التنفيذية ومصالح الحزب العليا والتحالفات، بعيداً عن المصالح الشخصية. من المهم الإشارة الى ان للحزب الحرية الكاملة بترشيح اي شخص وغير ملزم بترشيح ممثلي الاقضية.
- يلتزم ممثلو القضاء أن يدعموا ترشيح أي مرشح رسمي للحزب وأن يضعوا كامل قدراتهم بتصرف هذا (هذه) المرشح(ة) وأن يتعاونوا تعاوناً كاملاً مع الإدارة الحزبية. يتبع ممثلي القضاء إدارياً للأمانة العامة، جهاز الأقسام الداخلية. ويلتزمون بالقرارات الإدارية والسياسية للحزب بما يتناسب مع مبادئ الحزب وسياسته عامة.
- يلعب ممثلو القضاء دوراً محورياً على صعيد القضاء ويعتبرون مرجعاً محلياً داخل الحزب.
- ممثلو القضاء لا يلعبون دوراً إدارياً حزبياً بل ينشطون سياسياً في المنطقة ويتابعون القضايا المحلية بالتنسيق مع الهيئة الإدارية للقضاء.

- في المواضيع المحلية على صعيد القضاء يلتزمون بقرارات مجلس القضاء. قرارات الادارة المركزية تعلق فوق اي قرار، في حال اختلاف الرأي.
- يتم انتخابهم مباشرة من قبل قاعدة المنتسبين في القضاء لمدة سنتين وهم يصبحون أعضاء في المجلس التشريعي، اعلى سلطة في الحزب.

4 نقابات الظل

- نقابة الظل هي وحدة مركزية جماهيرية تجمع المنتسبين الحزبيين في إطار مهني أو قطاعي خارج التقسيم الجغرافي و تنشأ نقابة الظل باقتراح رئيس جهاز نقابات الظل وموافقة الأمين العام .
- تعتبر النقابة خزاناً بشرياً ومهنياً تجمع فيها الطاقات في الاختصاصات المعنية.
- تعمل نقابات الظل على نشر رؤية الحزب وسياساته في الأوساط النقابية وعلى إستقطاب منتسبين جدد فيها.
- تمثل الحزب في الأوساط النقابية وتعتبر الماكينة الانتخابية الحزبية في هذه النقابات.
- ترفع إلى الأمانة العامة تقارير تتضمن معلومات عن أحوال النقابات والنقابيين ، واقتراحات لتحسين وتطوير هذه الأوضاع بشكل عام على سبيل المثال لا الحصر، عصرنة النقابة وتحسين الرواتب والأجور والتغطية الصحية والتعويضات والحوكمة السلمية وتفعيل دور النقابة على الساحة الوطنية.
- تتألف اللجنة التنفيذية لكل نقابة ظل ثمانية أعضاء يتم انتخابهم من الهيئة العامة لنقابة الظل (اي مجموع منتسبي النقابة) على أساس النظام النسبي ضمن اللوائح المقلدة، على أن تستحصل المرأة على ثلث عدد المقاعد على الأقل في حال توفر العدد المطلوب من المرشحات. وتكون ولاية اللجنة التنفيذية لمدة سنتين.
- يلتئم الأعضاء الفائزون في مهلة أقصاها عشرة أيام من تاريخ انتخابهم وينتخبون رئيساً ونائباً للرئيس بالاقتراع السري الأكثرية. على أن يتم توزيع المهام على أعضاء اللجنة التنفيذية في مهلة أقصاها شهر واحد من تاريخ انتخابهم بشكل ان تلعب اللجنة التنفيذية دور نقابة ظلّ محترفة. يعتبر موقعي امين السر وامين المالية الزاميين. كما ينتخبون من بينهم ممثلهم في المجلس التشريعي بحسب النسب الموزعة في هذا النظام على أن يكون رئيس نقابة الظل الممثل الأول في المجلس التشريعي.

- تؤخذ القرارات والتوصيات بالأكثرية وإذا تعادلت الأصوات يكون صوت الرئيس مرجحاً

● لائحة النقابات:

- الأساتذة الجامعيون
- الإعلاميون
- المحامون
- المهندسون
- الأطباء
- الصيادلة
- التعليم الابتدائي والمتوسط
- التعليم الثانوي
- التعليم المهني
- خبراء المحاسبة
- الطبوغرافيون
- العمال
- يمكن للامين العام انشاء نقابات اضافية بتوصية من رئيس جهاز نقابات الظل

5 مصلحة الطلاب

- تشكل مصلحة الطلاب خزاناً بشرياً مهماً يغذي الحزب بالأفكار الخلاقة والتقنيات الحديثة، وتقدم الإقتراحات والحلول الى القيادة في كافة المجالات التي تعنيها.
- تعمل المصلحة على خلق قيادات جديدة وبناء قدرات أعضائها من خلال برامج إعداد تعزز الثقافة السياسية وحسن التواصل وتقنيات الإستقطاب ، وذلك تماشياً مع مفهوم الحزب في تقديم منصة منفتحة للعمل السياسي المشترك في تصرف الشباب اللبناني.
- تتكوّن مصلحة الطلاب من مجموع الطلاب المنتسبين الى الحزب . تتشكل هيكلية مصلحة الطلاب من خلايا طلابية في الجامعات والمعاهد على أن تنتخب كل خلية رئيساً ونائباً للرئيس بالنظام الأكثرية. و يكون الرئيس المرشح الذي حصل على أكبر عدد من

- الأصوات يليه نائب الرئيس وفي حال تعادل الأصوات تعطى الأفضلية للأكبر سناً. أما في حال التزكية على موقع الرئيس، فيتم انتخاب نائب للرئيس أيضاً.
- تمثل الخلية رسمياً الحزب في الأوساط الطلابية في الجامعة أو المعهد المهني، وتعمل على نشر رؤية الحزب وسياساته واستقطاب المنتسبين الجدد.
- تلعب الخلية دور هيئة طلابية ظل لتكون نموذجاً للعمل الطلابي ضمن الكلية.
- تعتبر الخلية الماكينة الانتخابية للحزب في الجامعة أو المعهد المهني، وتعمل على بناء التحالفات الانتخابية بحسب تعليمات رئيس مصلحة الطلاب وموافقة الأمين العام بما يتوافق مع التوجهات السياسية للحزب.
- ترفع الخلية إلى الأمانة العامة بواسطة مصلحة الطلاب تقارير تتضمن معلومات عن أحوال الطلاب والجامعات والمعاهد واقتراحات لتحسين وتطوير هذه الأوضاع بشكل عام.
- تتكوّن اللجنة التنفيذية لمصلحة الطلاب من ٢١ عضواً على الشكل التالي :
 - ٥ أعضاء يمثلون دائرة بيروت : رئيس و ٤ أعضاء منتخبون
 - ٦ أعضاء يمثلون دائرة جبل لبنان : رئيس و ٥ أعضاء منتخبون
 - ٣ أعضاء يمثلون دائرة الشمال : رئيس و ٢ أعضاء منتخبون
 - ٣ أعضاء يمثلون دائرة البقاع : رئيس و ٢ أعضاء منتخبون
 - ٢ أعضاء يمثلون دائرة الجنوب : رئيس و عضو منتخب
 - رئيس ونائب رئيس مصلحة الطلاب المنتخب.
- تجرى إنتخابات مصلحة الطلاب في يوم واحد على أن يتوجه رؤساء الخلايا كل ضمن دائرته لينتخبوا رئيساً للدائرة وعدد من الأعضاء لتمثيل الدائرة، بحسب النظام الأكثرية
- ينتخب الطلاب المنتسبين رئيس المصلحة مباشرة، على أن يقدم كل مرشح لرئاسة المصلحة رؤيته الإدارية خلال حلقة حوارية ينظمها الأمين العام قبل إجراء الإنتخابات. يفوز برئاسة المصلحة المرشح الذي حاز على أكبر عدد من الأصوات ويكون نائب الرئيس المرشح الذي يليه في عدد الأصوات أما في حالة التزكية ينتخب نائب الرئيس في أول إجتماع للمصلحة على أن يكون من خارج صفوف ممثلي الدوائر.
- يلتئم الفائزون في مهلة أقصاها أسبوع من تاريخ انتخابهم ليزعوا المهام على بعضهم على أن و تكون المهمة الأولى للهيئة المنتخبة وضع خطة إستراتيجية لعمل المصلحة في فترة ولايتها.

- تشرف مصلحة الطلاب على نوادي الحزب في المدارس الثانوية.
- تتمثل مصلحة الطلاب في المجلس التشريعي، بحسب النسب الموزعة في هذا النظام. ومن أجل تثبيت أهمية دور الشباب في الحزب تمثل مصلحة الطلاب بخمسة ممثلين في المجلس التشريعي كحد أدنى على أن يكونوا رؤساء الدوائر. وفي حال سمح عدد منتسبي الطلاب بتمثيل أوسع بحسب النسب الموزعة في هذا النظام، يحق للجنة التنفيذية في المصلحة، انتخاب 3 أعضاء إضافيين إلى جانب رؤساء الدوائر لتمثيلها في المجلس التشريعي.
- تكون ولاية اللجنة التنفيذية لمصلحة الطلاب لمدة سنتين.
- يكون رئيس مصلحة الطلاب عضو في الأمانة العامة وولايته سنتين.

6 مجلس الخبراء

- تتألف الهيئة العامة لمجلس الخبراء من جميع المنتسبين إلى الحزب الذين اختاروا الانضمام كخبراء.
- هو مجلس استشاري ضمن الهيكلية الحزبية الإدارية يجمع نخبة الخبراء في كافة المجالات والقطاعات ويؤمن للحزب أحدث الإمكانيات العلمية والتقنية لمقاربة كافة المواضيع المتعلقة بالسياسات الوطنية والإدارة الحزبية.
- يجتمع مجلس الخبراء مرة في الشهر ويبحث المواضيع الراهنة، ويعمل على توجيه طاقات أعضائه من خلال خلق لجان متخصصة تنسيقية لتصميم اقتراحات مشاريع في كافة المجالات واقتراحها على وزراء الظل أو أعضاء الأمانة العامة المعنيين.
- يعمل أعضاء مجلس الخبراء على نشر رؤية وفكر الحزب في أوساطهم واستقطاب شريحة أوسع من نخبة الخبراء في المجتمع.
- يدير شؤون مجلس الخبراء، رئيس مركز البحوث والخبراء (من الأمانة العامة) يعونه فريق إداري.
- تنتخب الهيئة العامة ممثلها في المجلس التشريعي بحسب النسب الموزعة في هذا النظام. (كباقي الهيئات الناخبة) وتكون مدة ولايتهم سنتين.

7 مجلس الأمناء

- هو هيئة استشارية عليا تؤمّن للحزب الخبرة اللازمة والحكمة الواسعة إضافة الى شبكة علاقات تأثيرية على الصعيد الوطني والدولي.
- يتألف مجلس الأمناء من أعضاء دائمين وأعضاء غير دائمين.

- الأعضاء الدائمون هم :

المؤسسون، رؤساء المجالس التشريعية السابقون، الأمناء العامون السابقون، كل وزير أول سابق رؤساء مجالس التحكيم السابقون.

- الأعضاء غير الدائمين الذين يحق لهم طلب الانضمام :

رؤساء الجمهورية الحاليون والسابقون، رؤساء مجلس النواب الحاليون والسابقون، رؤساء الحكومة الحاليون والسابقون، الوزراء الحاليون والسابقون، النواب الحاليون والسابقون، القضاة السابقون، الضباط السابقون من رتبة عميد وما فوق، الراغبون ممن تتعدى مساهماتهم السنوية لسبعة الخمسة وعشرون ألف دولار أميركي، النقباء الحاليون والسابقون، السفراء والقناصل السابقون، عمداء الكليات والجامعات الحاليون والسابقون ، رؤساء غرفة التجارة والصناعة الحاليون والسابقون ، رؤساء جمعيات المهن الحرة (الصناعيون ، التجار، ألخ) الحاليون والسابقون ، رؤساء الإتحاد العمالي العام الحاليون والسابقون ، الموظفون الحكوميون من الدرجة الأولى والمدراء العامون في الدوائر الحكومية الحاليون والسابقون وكبار الفنانين والأدباء والشعراء.

- يقدم الأعضاء الراغبين بالانتساب الى مجلس الأمناء طلباً الى الهيئة التنفيذية التي لها الحق بالموافقة أو الرفض ، وتكون ولايتهم لمدة سنتين تُجدد تلقائياً إلا في حال اعتراض الهيئة التنفيذية.

- يلتئم مجلس الأمناء خلال عشرة ايام من انتهاء ولاية لجنته التنفيذية وينتخب من بين الأعضاء، لجنة تنفيذية جديدة مكونة من 9 أعضاء حسب النظام الأكثرية. على ان يكون المرشحون لهذه اللجنة من ذوي الخبرات المتقدمة والخبرة الواسعة من اجل تحقيق اهداف هذا المجلس. وعلى الناخبين اعطاء اهمية قصوى للمستوى العلمي وراقي المرشحون لمواقع اللجنة التنفيذية لهذا المجلس. تلتئم اللجنة التنفيذية المنتخبة خلال فترة

عشرة أيام لتنتخب من بين الأعضاء رئيساً ونائباً للرئيس وأميناً للسر يكونوا أعضاء في الهيئة التنفيذية للحزب وتنتخب ٦ رؤساء لجان متخصصة تكون مهامها توسيع دائرة التأثير الإستراتيجي للحزب في كافة الأوساط، على أن تكون ولاية اللجنة التنفيذية لسنتين كما تختار من بين أعضائها ممثليها في المجلس التشريعي بحسب التوزيع النسبي المعتمد ما بين الوحدات الحزبية.

- يجتمع مجلس الأمناء دورياً كل شهر أو عندما تدعو الحاجة بدعوة من رئيسه، لبحث أي موضوع راهن ويصدر التوصيات والتقارير للهيئة التنفيذية.
- يحق لمجلس الأمناء إضافة المواضيع التي يراها مناسبة على جدول أعمال الهيئة التنفيذية ليتم بحثها وأخذ القرارات اللازمة ، على أن يعود للهيئة التنفيذية الحق في تحديد أولويات بنود جدول الأعمال .
- يشارك أعضاؤه في الوفود الرسمية للحزب عند دعوتهم من قبل الهيئة التنفيذية.
- يعمل أعضائه على نشر رؤية وفكر الحزب في أوساطهم الاجتماعية واستقطاب شريحة أوسع من نخبة المجتمع.
- يعطي مجلس الامناء اهمية خاصة للحفاظ على هوية الحزب ومبادئه واخلاقياته...الخ

8- المجلس التحكيمي

- يعتبر المجلس التحكيمي السلطة التحكيمية العليا في الحزب ويتمتع بأقصى الصلاحيات التحكيمية ، وتعتبر أحكامه ملزمة مع إمكانية الإستئناف مرة واحدة.
- يتألف المجلس التحكيمي من ٧ أعضاء من ذوي الإختصاص في مجال التحكيم أو الخبرة في مجال القانون أو من الأمناء العامين السابقون او نواب الامين العام السابقون او رؤساء المجلس التشريعي او رؤساء مجلس الامناء او وزراء الظل السابقون.
- يمارس الدور التحكيمي ويفصل في النزاعات في الوحدات الحزبية ويصدر القرارات بحق المنتسبين في حال الاخلال بمبادئ الحزب او اخلاقياته او توجهاته في السياسات او برنامجه او نظامه الداخلي. وذلك بناء لطلب من الأمين العام أو الهيئة التنفيذية أو أو رئيس المجلس التشريعي او ثلث اعضاء المجلس التشريعي او رئيس مجلس الامناء.
- يأخذ قراراته بالاكثارية المطلقة (ولذا اهمية ان يكون عدد اعضاء المجلس رقم مفرد)

- هو السلطة المخولة باخذ اجراءات انهاء العضوية او اصدار الانذارات او تعليق العضوية.
- يُنتخب من قبل المجلس التشريعي لمدة اربع سنوات وفق نظام الصوت الواحد للشخص الواحد.
- يلتئم أعضاء المجلس التحكيمي الـ ٧ خلال فترة عشرة أيام من انتخابهم وينتخبون من بينهم رئيساً ونائباً للرئيس وأميناً للسّر.
- يشارك أعضاء المجلس التحكيمي بجلسات المجلس التشريعي بصفة مراقب ويبدون رأيهم عند الحاجة.

9 - المجلس التشريعي

- يعتبر المجلس التشريعي السلطة العليا في الحزب، ضمن مفهوم الديمقراطية التشاركية التي تنبثق منها كافة السلطات وهو يمثل القاعدة الحزبية بجميع شرائحها وتعتبر قراراته ملزمة لكل القيادات والهيئات والمجالس في الحزب.
- يتشكل المجلس التشريعي من رؤساء وممثلي مكاتب البلديات والأقسام الخارجية ورؤساء وممثلي نقابات الظل وممثلي الطلاب وممثلي الخبراء ورؤساء مجالس الاقضية بالاضافة الى الاربع مواقع الادارية الاساسية في الهيئة الادارية للقضاء وممثلي الاقضية و رئيس وممثلي مجلس الأمناء بالاضافة الى رئيس وأعضاء المجلس التحكيمي بصفة مراقب ورئيس مصلحة الطلاب بصفة عضو مستمع.
- بغض النظر عن التبعيّة الادارية لاعضاء المجلس التشريعي لسلطات تنفيذية مركزية، يصبح اعضاء المجلس التشريعي احرارا في قراراتهم وتصويتهم فور انعقاد جلسة للمجلس التشريعي.
- تتمثل كل هيئة ناخبة في المجلس التشريعي بعدد يتراوح بين عضو و ٨ أعضاء حسب عدد المنتسبين إليها على أن يكون لكل ١٢٥ منتسب ممثلاً واحداً. وعلى أن لا يقلّ عدد أعضاء المجلس التشريعي عن ١٥٠ وعندها توزّع المقاعد الإضافية على المقاعد الفعلية حسب نسب عدد ممثلي الهيئات الناخبة في الإنتساب الأول المبني على النظام. بعد انتخاب ممثلين جدد عن الهيئات الناخبة (انتخابات شاملة) يلتئم أعضاء المجلس التشريعي بدعوة من الامانة العامة المولجة تنظيم الانتخابات او ثلث ممثلي الهيئات

العامّة. يدير الجلسة رئيس مجلس الأمناء أو في غيابه رئيس المجلس التحكيمي وفي غيابه رئيس نقابة ظلّ المحامين وفي حال غيابه الأكبر سناً من بين أعضاء المجلس، وينتخبون من بينهم رئيساً ونائباً للرئيس وأميناً للسر لولاية من سنتين.

- يتم إنتخاب رئيس المجلس التشريعي ونائبه وأمين السر حسب النظام الأكثرّي.
- ينتخب المجلس التشريعي جهاز الأمانة العامة المكوّن من الأمين العام وأعضاء الأمانة العامة وفق النظام الأكثرّي عبر اللائحة المقفلة على أن تكون ولايتهم ثلاث سنوات.
- ينتخب المجلس التشريعي أعضاء حكومة الظلّ بالإقتراع الأكثرّي بنظام الترشح المنفرد عن كل حقيبة قطاعيّة حكومية، على أن تكون ولايتهم ثلاث سنوات.
- ينتخب المجلس التشريعي أعضاء المجلس التحكيمي على أساس نظام الصوت الواحد للشخص الواحد، على أن تكون ولايتهم اربع سنوات.
- تتخذ جميع القرارات بالأكثرية المطلقة باستثناء تلك المتعلقة بتعديل النظام وحجب الثقة عن الامانة العامة ووزراء الظلّ .
- يعدل المواد العادية في النظام الداخلي بغالبية الثلثين.
- يجري تعديلات بسيطة على بنود غير اساسية من المبادئ والاخلاقيات والتوجّهات في السياسات بغالبية ال75%.
- يعدّل بنود اساسية من المبادئ والاخلاقيات والتوجّهات في السياسات بغالبية 75% على ان يتم التصويت لهذه التعديلات من قبل ولايتين من هيئات المجلس التشريعي لتصبح شرعيّة.
- لا تعدل المفاهيم التالية بأي شكل من الاشكال:

- عدم امكانية الترشح لثلاث ولايات متتالية على اي موقع حزبي
- عدم إمكانية أعضاء الأمانة العامة بتقديم ترشيحهم للمناصب الرسمية
- مفهوم القيادة الجماعية (نصف زائد واحد) في الهيئة التنفيذية من ناحية اتخاذ القرارات السياسية
- مفهوم الشفافية المالية والتدقيق المالي المستقل للحركة المالية للحزب
- رفض تمويل الحزب من جهات غير لبنانية
- مفهوم فصل السلطات بين مجلس تشريعي منتخب وفي انعقاد دائم وهيئة تنفيذية منتخبة ومجلس تحكيمي منتخب ومجلس للأمناء
- مبدأ الانتخابات في المراكز الحزبية الأساسية
- مفهوم مراقبة الإنتخابات الحزبية الداخلية من قبل جهة مستقلة
- مفهوم الحزب العابر للطوائف والمناطق

- مفهوم الحزب الذي يرفض التدخلات الخارجية في السياسة الوطنيّة
- مفهوم نهائية الكيان اللبناني وانتهاء المرحلة التأسيسية للوطن
- مفهوم المواطن في رأس الهرمية السياسية وفي صلب السياسات
- مفهوم وسطية الحزب في السياسات الاجتماعية والاقتصاديّة
- مفهوم الحزب منصّة ملك المجتمع عبر تداول منظّم للسلطة
- مفهوم الحزب الذي يرفض كل انواع الفساد
- مفهوم احترام الدستور
- مفهوم الحزب العابر للطبقات الاجتماعية
- مفهوم مؤسسات الظلّ ضمن الهيكلية الحزبية

- يطرح الثقة بالأمانة العامة ووزراء الظلّ بأكثرية الثلثين باقتراح من رئيسه او ثلث اعضائه بطلب مقدّم الى امانة سرّ المجلس. على ان لا تزيد اقتراحات طرح الثقة عن مرتين في سنة واحدة).
- يضطلع على الخطة الإستراتيجية السنوية المقدّمة من قبل الهيئة التنفيذيّة، خلال شهر تشرين الثاني من كل سنة ويبيدي الملاحظات عليها بتقرير موقع من رئيس المجلس. تعتبر ملاحظاته بغاية الاهميّة.
- يقرّ او يبيدي الملاحظات على الموازنة السنوية للحزب بعد رفعها من جانب الهيئة التنفيذية وذلك خلال شهر تشرين الثاني من كل عام.
- يراقب ويحاسب أعمال الهيئة التنفيذية من خلال اجتماعات دوريّة او متخصّصة
- يجتمع ثلاث مرّات على الأقل في السنة، بدعوة من رئيسه. تخصّص هذه الجلسات لبحث امور الحزب والوطن. تحضر الهيئة التنفيذيّة جزء من هذه الجلسات لتقديم تقارير مالية وادارية كاملة والرد على استفسارات اعضاء المجلس. يبيدي ملاحظاته على تقارير الهيئة التنفيذية من خلال كتاب مفصّل يوقّعه رئيس المجلس. تعتبر هذه الملاحظات بغاية الاهمية وفي حال التوصيات تعتبر توصياته ملزمة.
- يجتمع في دورات استثنائية بدعوة من رئيسه او بناء على دعوة من ثلث أعضائه بطلب مقدّم إلى أمانة سرّ المجلس أو بدعوة من الهيئة التنفيذية.
- يختار مرشحي الحزب إلى رئاسة الجمهورية ورئاسة مجلس النواب و رئاسة مجلس الوزراء.
- لا ولاية محددة للمجلس، فهو يتكوّن من ممثلين عن لجان لديها ولايتها. اما مكتب المجلس (رئيسو نائب رئيس وامين سرّ) فولايته سنتين.

- يدير جلساته رئيسه ويتمتع الرئيس بكامل الصلاحيات لإدارة الجلسات بما فيها تحضير جدول الاعمال واعطاء حق الكلام ومنعه وطلب مغادرة القاعة عند الضرورة. وهو مؤتمن على تأمين تجربة ديمقراطية منظمة وعادلة.
- يوقع رئيس المجلس المراسلات باسم المجلس
- يدير الرئيس عمل مكتب المجلس المكون من نائب الرئيس وامين السر ويوزع المهام عليهم. ينشئ لجان عمل مع ممثلي الاقضية لدرس واقتراح القوانين ومشاريع القوانين بمشاركة وزراء الظلّ. كما ينشئ لجان لدرس تحسينات على مستندات الحزب الاساسية لاقتراحها على المجلس.
- يسمح لرئيس المجلس التشريعي بحضور اجتماعات للهيئة التنفيذية بعد اعلام الامين العام. يحق له ابداء الرأي ونقل وجهات النظر او توجيهات اعضاء المجلس التشريعي في مواضيع اساسية، دون ان يكون له الحق في التصويت او الزام الهيئة التنفيذية بأي قرار تنفيذي.
- يسمح لرئيس المجلس بطلب اضافة بنود للبحث، على جدول اعمال الهيئة التنفيذية

10 - الهيئة التنفيذية

- هي السلطة التنفيذية العليا في الحزب ، تستمد شرعيتها من المجلس التشريعي .
- تتألف الهيئة التنفيذية من :

- أ - الأمين العام وأعضاء الامانة العامة
- ب - أعضاء حكومة الظلّ
- ت - ثلاثة أعضاء من مجلس الأمناء

- تصدر المواقف بإسم الحزب وتمثله لدى مختلف الجهات الرسمية والسياسية في لبنان والخارج.
- تعدّ الخطة الإستراتيجية السنوية قبل شهر تشرين الثاني من كل سنة (او خلال فترة 45 يوما من انتخابها) وتعرضها على المجلس التشريعي.

- تنشئ وتحل الوحدات الحزبية غير المنتخبة وفق الحاجة باستثناء مجلس الامناء
- تعدّ الموازنة السنوية وترفعها الى المجلس التشريعي قبل شهر تشرين الثاني من كل سنة لاقرارها و تشرف على السياسة المالية للحزب وتعيّن شركة للتدقيق المالي ذو سمعة عالية.
- تمثل الهيئة التنفيذية الحزب تجاه الأطراف الخارجية ، وتفوض من تراه مناسباً لتمثيلها في شتى المجالات.
- تجتمع الهيئة التنفيذية مرتين في الشهر على الأقل وينسق أعمال الجلسة الأمين العام الذي يقوم بإعداد جدول الأعمال بالتنسيق مع حكومة الظلّ ومجلس الأمناء.
- يحضر أمين سر الأمانة العامة إجتماعات الهيئة التنفيذية ويعدّ محاضر اجتماعاتها دون حق التصويت. ويحرر القرارات الصادرة عنها ويقوم بالتبليغات اللازمة وينظّم محاضر الجلسات.
- يحق للهيئة التنفيذية استثنائياً دعوة استشاريين متخصصين في المواد المطروحة في جدول الأعمال دون أن يكون لهم حق التصويت.
- تتخذ قراراتها بالأكثرية المطلقة وفي حال تعادل الأصوات يكون صوت الأمين العام مرجحاً وفي حال غيابه، الوزير الاوّل في حكومة الظلّ وفي حال غيابه، الأكبر سنّاً.
- تكون ولايتها لمدة ٣ سنوات.

أ - حكومة الظل

- تجمع مسؤولين عن حقائب قطاعية بما يعكس التقسيم الوزاري في الحكومات الوطنية وتحدد الحقائب القطاعية على الشكل التالي :
- الخارجية والمغتربين
- البيئة
- الإقتصاد
- الصناعة والتجارة
- العمل
- السياحة
- الداخلية والدفاع
- البلديات
- العدل

- التربية والثقافة
- المال
- الطاقة والمياه
- الزراعة
- الشباب والرياضة
- الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- النفط والغاز
- الصحة والرفاهية الاجتماعية
- البنى التحتية والأشغال
- النازحين
- مكافحة الفساد

- تعد حكومة الظلّ سياسات الحزب وتؤمّن قاعدة البيانات للمشاريع والخطط والمفاهيم في كافة القطاعات. وهي مكوّن أساسي في الهيئة التنفيذية.
- تعدّ مسودة برنامج الحزب وتعرضه على الهيئة التنفيذية لإقراره.
- تلتئم حكومة الظلّ شهرياً لتبحث بأمور التخطيط الإستراتيجي المشترك في القطاعات.
- يُنتخب أعضاء حكومة الظلّ من قبل المجلس التشريعي على أن يتم التصويت لكل مرشح عن حقيبة قطاعية منفرداً وذلك بعد تقديم كل مرشح عن الحقيبة القطاعية المعنية عرضاً لرؤيته وخطة عمله لإدارة هذا الملف.
- يجتمع وزراء الظلّ خلال فترة عشرة أيام من انتخابهم وينتخبون من بينهم وزيراً أولاً ونائباً له وأميناً للسّر.
- تناط بالوزير الأول مهام تنسيق التخطيط الإستراتيجي المشترك. على أن ينسّق إدارة جلسات حكومة الظلّ ، ويضع جدول أعمال الجلسات بعد إستشارة أعضاء الحكومة و يرأس الوفود الحزبية في مجال القطاعات والسياسات الحكومية تماشياً مع توجيهات وقرارات الهيئة التنفيذية .

- مهام وزير الظلّ

- يعتبر وزير الظلّ ناطقاً بإسم الحزب في شؤون قطاعه المختص على أن تكون مواقفه متماشية مع السياسة العامة وقرارات الهيئة التنفيذية وبرنامج الحزب وتوجهات الحزب في السياسات.
- يعمل على تكوين رؤية متكاملة للحزب وخطة لادارة القطاع المعني ويرفعها الى الهيئة التنفيذية.
- يتواصل مع وزير الحقيبة المعنية في الحكومة الوطنية بالإضافة الى مديرها العام .
- يراقب أعمال الوزارة المعنية ويجمع الملفات والمشاريع ويرصد حالات الفساد ويقترح الحلول البديلة
- يبدي الرأي ويصوت خلال إجتماعات الهيئة التنفيذية في كافة المواضيع.
- يتعاون مع ممثلي الاقضية ورئيس جهاز الاقسام الداخليّة لاثارة القضايا المحليّة وعرض الحلول.
- يتعاون مع مجلس الخبراء من اجل اعداد بحوث وسياسات محترفة في قطاعه.
- يعتبر مشروع وزير للحزب في اي حكومة تقرر الهيئة التنفيذية المشاركة فيها. على ان يبقى القرار النهائي لاسم الوزير في يد الهيئة التنفيذية.
- ينتخب وزير الظل من قبل المجلس التشريعي وتكون ولايته ثلاث سنوات.

ب - الامانة العامة

- الأمانة العامة هي السلطة الإدارية العليا في الحزب. تدير كافة الوحدات الجغرافية والتقنية والجماهرية ، وتسهر على حسن سير أعمالها ، كما تؤمّن حسن التواصل والتنسيق بين هذه الوحدات وحكومة الظلّ والمجلس التشريعي والمجلس التحكيمي ومجلس الأمناء.

- تتألف الأمانة العامة من :

- الأمين العام

- نائب الأمين العام

- رئيس جهاز الأقسام الداخلية
- رئيس جهاز الأقسام الخارجية
- رئيس الجهاز المالي
- مدير مركز البحوث و الخبراء
- رئيس جهاز التواصل والدعاية والإعلام
- رئيس جهاز الإنتخابات
- رئيس جهاز العلاقات السياسية
- رئيس جهاز العلاقات مع البعثات الدبلوماسية
- رئيس جهاز تنمية الموارد البشرية
- رئيس جهاز نقابات الظل
- رئيس شبكة النوادي الإجتماعية
- رئيسة جهاز شؤون المرأة
- رئيس الجهاز القانوني
- رئيس مصلحة الطلاب

- لا يحق لأي من الأمين العام وأعضاء الامانة العامة الترشح أو تولي أي من المناصب التالية: رئيس جمهورية، وزير، نائب او رئيس بلدية، إلا في حال إنقضاء سنة على إنتهاء ولايته أو إستقالته من منصبه الحزبي. يذكر ان الاستقالة قبل سنة تجوز لاعضاء الامانة العامة. باستثناء شخص الامين العام الذي تؤدّي استقالته الى استقالة كامل الامانة العامة قبيل استحقاق وطني كبير وهو ما يضعف الماكينة الحزبية. كما وهو يتعارض مع مفهوم اساسي في الحزب وهو منع استغلال المناصب الادارية للعمل السياسي الشخصي ومنع تضارب المصالح. هذا الاستثناء للامين العام قد يلغيه فقط موافقة من ثلثي المجلس التشريعي لضرورات قصوى تتعلق بمصلحة الحزب العليا وغياب الخيارات الاخرى.
- يُنتخب الأمين العام وأعضاء الامانة العامة من قبل المجلس التشريعي على أساس لائحة مقفلة ضمن النظام الأكثرية، على أن يكون على الأقل ثلث أعضاء كل لائحة من النساء.
- يجري التصويت بعد أن تكون كل لائحة قد تقدمت بعرض مقتضب عن السيرة الذاتية لكل من اعضائها ورؤية عن خطتها الادارية تتمحور حول: توسع الحزب وزيادة منتسبيه وتعهد بتأمين تمويله ووجوده الاعلامي وبناء قيادات سياسية جديدة والقيام

بمبادرات وطنية كبرى ليكون الحزب قيمة مضافة على المجتمع اللبناني والساحة السياسية اللبنانية.

- يعين أمين السرّ بتوقيع من الأمين العام.
- ينتخب رئيس مصلحة الطلاب مباشرة من الطلاب ويعتبر عضو في الامانة العامة التي يرأسها الامين العام
- تجتمع الأمانة العامة مرة واحدة في الأسبوع .
- تكون ولاية الأمانة العامة لمدة 3 سنوات.

- الأمين العام

- يرأس الأمين العام الجهاز الإداري للحزب ويشرف على نشاط الوحدات الحزبية، وفي حال غيابه نائب الأمين العام، على ان يتم التنسيق بشكل وطيد بين الطرفين .
- يوجه القرارات والمذكرات والتعاميم والبيانات الى الوحدات الحزبية ويسهر على تنفيذها.
- هو المسؤول عن تأمين دينامية عامة للحزب ويؤمن التواصل والتنسيق بين الهيئة التنفيذية والوحدات الحزبية.
- يعد الخطة الإستراتيجية السنوية الإدارية للحزب بالتعاون مع أعضاء الأمانة العامة و يقدمها الى الهيئة التنفيذية لإقرارها.
- يترأس الوفود الحزبية بروتوكولياً. يعتبر الامين العام ناطقا طبيعيا باسم الحزب بالإضافة إلى اي ناطقاً رسمياً من قبل الهيئة التنفيذية لحالات معينة، مع مراعاة التخصصات في المسؤولية الحزبية المذكورة في هذا النظام على أن يكون القرار النهائي للهيئة التنفيذية.
- يحضّر جدول أعمال الهيئة التنفيذية ويدير جلساتها.
- يصدر الأمر بالصرف للرواتب والأجور لموظفي الحزب وسائر الوحدات والمكاتب، ويسير الأعمال المالية اللازمة ضمن بنود الموازنة، ويكون توقيعه مرفقاً مع توقيع رئيس الجهاز المالي.
- يستلم الهبات ويسجلها في سجل خاص، ويكون توقيعه مرفقاً مع توقيع رئيس الجهاز المالي.
- يوافق على التعيينات الداخلية لمكاتب أعضاء الأمانة العامة واي تعيينات إدارية اخرى.
- يصادق على الإجراءات الإدارية الخاصة بجهاز الأمانة العامة.

- يرأس اجتماعات الأمانة العامة ويشرف على أعمال أعضاء الأمانة العامة وتكون له الكلمة الفصل في جميع الشؤون الإدارية ضمن جهاز الأمانة العامة والوحدات التابعة لها.
- يعمل على تأمين منصة عصرية للعمل الحزبي المشترك و يقدم المبادرات اللازمة لتفعيل وتطوير العمل المؤسسي داخل الحزب و ذلك بهدف رفع الحزب الى أعلى درجات الريادة و الحداثة في المنطقة.
- اذا استقال الأمين العام قبل انتهاء ولاية الأمانة العامة بفترة تفوق الستة أشهر تحل الامانة العامة ويتم الدعوة لانتخابات جديدة للأمانة العامة من قبل المجلس التشريعي. وفي حال استقالته خلال الستة أشهر التي تسبق انتهاء ولاية الأمانة العامة يتولى نائب الأمين العام مهامه بالوكالة لحين انتهاء الولاية.

- أعضاء الأمانة العامة

- هم فريق عمل مؤتمن على الإدارة الحزبية إلى جانب الأمين العام، وينوب كل منهم عن الأمين العام في ترؤس الاجتماعات للوحدات المحددة له في النظام .
- يتبع الأعضاء إدارياً للأمين العام، ويتمتعون بحرية إبداء الرأي المطلقة والتصويت خلال اجتماعات الهيئة التنفيذية في كافة المواضيع السياسية المطروحة.
- اذا استقال أكثر من نصف أعضاء الامانة العامة قبل انتهاء ولاية الأمانة العامة بفترة تفوق الستة أشهر تحل الامانة العامة ويتم الدعوة لانتخابات جديدة للأمانة العامة من قبل المجلس التشريعي. وفي حال استقالتهم خلال الستة أشهر التي تسبق انتهاء ولاية الأمانة العامة يتم تكليف رديف عن كل عضو مستقيل من قبل الأمين العام.

- نائب الأمين العام

- ينوب عن الأمين العام في حال غيابه او بناء على طلب الأمين العام
- يؤمن حوكمة سليمة على كافة المستويات الحزبية ويحرص على مراقبة نشاط الوحدات الحزبية ومتابعة مستوى أداء القائمين عليها.
- ينظم شؤون موظفي الحزب بما فيها التوظيف وشؤون الضمان الإجتماعي والرواتب والأنظمة الخاصة المتعلقة بإدارة الموظفين لتأمين تجربة ادارية سليمة.
- هو مؤتمن على جهاز المعلوماتية ومنصة سبعة الالكترونية

- يعمل على وضع معايير حديثة للتوثيق والمراسلات والتقارير ويتواصل مع أمناء السرّ في كافة الوحدات من أجل تنفيذ هذه المعايير في كافة الوحدات.
- يدير عمل جهاز أمانة السر والارشفة

- أمين سرّ

- هو المؤتمن على الأرشيف الإداري ويعمل على مكننته وحفظه.
- يحضر إجتماعات الهيئة التنفيذية وجهاز الأمانة العامة بصفة مستمع، ويعمل على إعداد محاضر الإجتماعات وتوثيقها في سجلّ الأمانة العامة.

- رئيس جهاز الأقسام الداخلية

- يدير جميع الوحدات الجغرافية الواقعة ضمن الاراضي اللبنانية وينسق أعمالها .
- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية بالتعاون مع رؤساء مجالس الأقسضية في كافة المواضيع المتعلقة بهم.
- يقترح إنشاء وحلّ مكاتب البلديات ومجالس الأقسضية وفق الحاجة.
- يشرف على نشاطات الأقسام الداخلية ويرأس اجتماعات مجالس الأقسضية.
- يعدّ الأنظمة الداخلية للأقسام الداخلية بالتعاون مع نائب الأمين العام ويعرضها على الأمين العام لإقرارها.
- يقدم الى الأمين العام تقريراً فصلياً عن الأقسام الداخلية الحزبية.
- يمثل الأقسام الداخلية في اجتماعات الهيئة التنفيذية ويسهر على تنفيذ قرارات الهيئة التنفيذية في الوحدات التابعة له.
- يعمل على تسهيل التواصل بين الوحدات الجغرافية والمسؤولين في الادارة المركزية.
- يعاونه فريق عمل اداري مركزي ومناطقى (على صعيد المحافظات) لتأمين ملاحقة فعالة للشبكة الجغرافية. على ان يقترح فريق عمله على الامين العام للموافقة.

- رئيس جهاز الأقسام الخارجية

- يدير جميع الوحدات الجغرافية الواقعة خارج الاراضي اللبنانية وينسق أعمالها .

- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية بالتعاون مع رؤساء الأقسام الخارجية في كافة المواضيع المتعلقة بالانتشار الخارجي.
- يقترح إنشاء وحلّ الأقسام الخارجية وفق الحاجة.
- يعدّ الأنظمة الداخلية الأقسام الخارجية بالتعاون مع نائب الأمين العام ويعرضها على الأمين العام لإقرارها.
- يقدّم الى الأمين العام تقريراً فصلياً عن الأقسام الخارجية.
- يمثل الأقسام الخارجية في اجتماعات الهيئة التنفيذية ويسهر على تنفيذ قرارات الهيئة التنفيذية في الوحدات التابعة له.

- رئيس الجهاز المالي

- هو المؤتمن على شؤون الحزب المالية وحسن إدارتها وشفافيتها.
- يتعاقد وينسق مع شركة لتدقيق حسابات لحزب بعد التنسيق مع الأمين العام وموافقة الهيئة التنفيذية.
- يعدّ مشروع موازنة الحزب السنوية بالتنسيق مع كافة الاطراف الحزبية المعنية ويقدمها الى الأمين العام.
- يعدّ خطة التمويل الذاتي للامانة العامة لاقرارها ويشرف على تنفيذها بالتعاون مع الاجهزة المعنية
- يشرف على عملية المشتريات والشؤون اللوجستية
- يشرف على إدارة الحركة المالية للحزب
- يوقع بالإتحاد مع الأمين العام على كافة المعاملات المالية
- يشكل فريق عمل توزّع عليه المسؤوليات المختلفة وبشكل خاص: الحركة المالية، التمويل الذاتي، المشتريات.

- مدير مركز البحوث والخبراء

- يعمل على تكوين مجلس للخبراء عبر إستقطاب مبرمج لخبراء في شتى المجالات والقطاعات.

- ينسق أعمال واجتماعات مجلس الخبراء لتوجيه الطاقات الموجودة بحسب متطلبات الوحدات الحزبية.
- ينشئ لجان عمل للخبراء بحسب الحاجة.
- يتعاون مع خبراء في إختصاصات مختلفة من حزبيين وغير حزبيين لوضع الدراسات لتوجيهها إلى المؤسسات الحزبية المعنية، على ان تكون هذه الدراسات متجانسة مع برنامج الحزب
- يؤمّن التواصل بين مجلس الخبراء وحكومة الظلّ وأعضاء الامانة العامة المعنيين.
- يعمل على بناء شراكات مع مراكز بحوث عالمية ومحلية.

- رئيس جهاز التواصل والدعاية والإعلام

- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية في مواضيع التواصل والدعاية والإعلام.
- يدير جميع الوحدات الحزبية المختصة بالتواصل والدعاية والإعلام.
- ينشئ جهازا للتواصل والدعاية والاعلام يتضمّن بالحد الأدنى، مسؤولا اعلاميا، خبيرا في التخطيط الاستراتيجي، منسقا للجيش الالكتروني، خبيرا في ادارة مواقع التواصل الاجتماعي. بالاضافة الى تأمين امكانيات للحزب في انتاج الفيديوهات والمواد الاعلامية والاعلانية.
- يعمل على إعداد المواد الإعلانية والتسويقية بالتعاون مع الأخصائيين في هذه المجالات.
- يعمل على بناء شراكات مع المؤسسات الإعلامية ، والصحافيين، والإعلاميين لتأمين التغطية الإعلامية اللازمة للحزب.
- يصمم الإحتفالات الحزبية بما يتناسب مع الهوية المتبعة في خطة التواصل ويشرف على تنفيذها بالتنسيق مع القسم اللوجستي في الأمانة العامة.
- ينسق مع رئيس جهاز تنمية الموارد البشرية في عمليات الإعداد والتدريب لكافة المسؤولين الحزبيين المخولين للظهور الإعلامي و يؤمّن التواصل والحضور عبر الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب.

- رئيس جهاز الانتخابات

- يضع الإستراتيجية الانتخابية للحزب بالتعاون مع أعضاء الأمانة العامة المعنيين ويعرضها على الأمين العام للموافقة ومن ثم إقرارها في الهيئة التنفيذية.

- يشرف على عمل الماكينة الانتخابية الحزبية المولجة بإدارة الأعمال الانتخابية من الناحية اللوجستية على الصعيد الجغرافي والنقابي.
- يؤمّن الدعم اللوجستي لمرشحي الحزب والحلفاء
- يشرف على الانتخابات الداخلية في كافة الوحدات الحزبية من الناحية التقنية.
- يتعاقد مع جهة رقابية مستقلة من خارج الحزب للإشراف على الانتخابات الداخلية من أجل تأمين الشفافية والحياد في الرقابة.
- يعمل على تأمين مرشحين كفوئين للحزب من خلال وضع معايير للترشيح وإنشاء لجنة للانتخابات تجمع رؤساء الأجهزة المختصين من أجل تأمين مقاربة محترفة شاملة.

- رئيس جهاز العلاقات السياسية

- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية لتفعيل وإدارة العلاقة مع المجتمع المدني والأحزاب ويعرضها على الأمين العام لإقرارها في الهيئة التنفيذية.
- يعمل على توسيع شبكة العلاقات مع كافة الأحزاب اللبنانية وهيئات المجتمع المدني بما يتناسب مع سياسة الهيئة التنفيذية.
- ينسق مع الأمين العام لتوزيع ملفات العلاقات مع الأطراف الثانية على مسؤولي الحزب بما يؤمّن فاعلية وإنتاجية.
- ينسق مع رئيس جهاز الانتخابات في المواضيع المتعلقة بالتحالفات الانتخابية.
- يقدّم تقارير سياسية دورية الى الأمين العام ينقلها بدوره الى الهيئة التنفيذية، تلخّص الوضع السياسي والمستجدات على الساحة السياسية اللبنانية بالإضافة الى الإقليمية والدولية في حال تأثيرها على السياسة المحلية.

- رئيس جهاز العلاقات مع البعثات والمنظمات الدولية

- يضع الخطة السنوية لتفعيل وإدارة العلاقة مع البعثات الدولية ويعرضها على الأمين العام بما يتجانس مع التوجهات السياسية للهيئة التنفيذية.
- يعمل على توسيع شبكة العلاقات مع كافة البعثات والمنظمات الدولية بما يتناسب مع سياسة الهيئة التنفيذية.
- ينسق زيارات واجتماعات الحزب مع السلطات الدولية

- رئيس جهاز تنمية الموارد البشرية

- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية في موضوع الإستقطاب والإعداد الحزبي ويعرضها على الأمين العام لإقرارها في الهيئة التنفيذية.
- يرأس معهد سبعة ويقوم بإعداد الخطط والبرامج التدريبية من أجل تأمين مستوى رائد في الإدارة الحزبية وخلق قيادات جديدة على الساحة السياسية اللبنانية.

- رئيس جهاز نقابات الظل

- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية بالتعاون مع نقباء الظل.
- هو مؤتمن على توسيع حضور وتأثير الحزب في اوساط النقابات
- يدير جميع النقابات الظل.
- يمثل نقابات الظل في اجتماعات الهيئة التنفيذية ويؤتمن على ايصال صوت النقابيين واحتياجاتهم.
- يسهر على تنفيذ قرارات الهيئة التنفيذية في هذه النقابات.
- يقدم إلى الأمين العام تقريراً فصلياً عن نشاطات النقابات الظل
- يعدّ الأنظمة الداخلية بالتعاون مع نائب الأمين العام لكل نقابة ظل ويرفعها إلى الأمين العام لإقرارها.
- يقترح إنشاء وحل نقابات الظل وفق الحاجة.

- رئيسة جهاز شؤون المرأة

- هي مؤتمنة على إدارة جهاز شؤون المرأة المكون من مجموع رؤساء مكاتب شؤون المرأة في الاقضية والبلدات.
- يعمل جهاز شؤون المرأة على تنسيق جهود رؤساء مكاتب المرأة ووضع الخطط التنفيذية لتفعيل دور المرأة على الصعيد الحزبي والوطني.
- يعتبر النشاط الاستقطابي من مهام الجهاز الرئيسية وفي هذا الإطار تعمل مكاتب شؤون المرأة على نشر رؤية وفكر الحزب كما تعمل على تفعيل دور المرأة في كافة المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وتجهد إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة في القوانين.

- رئيس شبكة النوادي الإجتماعية

- يعمل على تكوين نواد اجتماعية في كافة القطاعات والمناطق ويقترح على الأمين العام إنشائها أم حلها
- يضع الخطة الإستراتيجية السنوية بالتعاون مع رؤساء النوادي الإجتماعية.
- يدير جميع النوادي الإجتماعية.
- يمثل النوادي الإجتماعية في اجتماعات الهيئة التنفيذية ويعمل على إيصال وجهة نظرها ويسهر على تنفيذ قرارات الهيئة التنفيذية في هذه الوحدات.
- يقدم إلى الأمين العام تقريراً فصلياً عن نشاطات النوادي الإجتماعية.

- النوادي الإجتماعية

- عملاً بمفهوم المنصة العصرية المنفتحة للعمل السياسي المشترك الوارد في مقدمة هذا النظام، يسمح نظام الحزب بإنشاء نوادٍ إجتماعية متنوّعة على مساحة الوطن بموازاة التقسيم الجغرافي والمهني.
- يكون أعضاء النادي من المنتسبين أو المؤيدين غير المنتسبين . ينشأ النادي باقتراح من أي منتسب في حزب سبعة يرغب في نشر رؤية الحزب ضمن حلقاته الإجتماعية، على أن يستحصل من الأمانة العامة على الموافقة بإنشاء النادي المذكور . ويسجّل النادي وأعضائه في سجلّ خاص في الأمانة العامة.
- يعتبر النادي حلقة حوارية في كافة المواضيع الوطنية المطروحة ومساحة لنشر رؤية الحزب وتسويق أفكاره وسياساته وإستنباط الرأي العام حول توجهات الحزب.
- يؤتمن رئيس النادي على خلق تجربة إجتماعية رائدة وتأمين مناخ إيجابي لجلسات النادي ونشاطاته بالإضافة الى تسويق مسؤول لأفكار وتوجهات الحزب بما يضمن إنعكاس إيجابي لصورة الحزب بشكل عام.
- تؤمّن الأمانة العامة لرئيس النادي "عدّة" استقطابية كاملة تمكّنه من القيام بمهامه بشكل محترف.
- لا يعتبر رئيس وأعضاء النادي ممثلين رسميين للحزب. لا يحق للمؤيدين منهم بالمشاركة في العمليات الإنتخابية الحزبية كما تعود للأمين العام صلاحية حلّ النادي أو شطب إسم أي عضو مخالف.

- يختار أعضاء النادي رئيساً لهم في بداية كل عام من خلال انتخابات سريعة داخلية بحيث يكتب كل عضو اسم الشخص الذي يراه مناسباً للموقع، على أن يكون من منتسبي حزب سبعة وأن يتم إعلام الأمانة العامة بإسم الرئيس الجديد فور إنتهاء جلسة الإختيار.
- تلعب النوادي دوراً إيجابياً خلال الانتخابات البلدية والاختيارية والنيابية من خلال خلق دينامية تأثيرية على الرأي العام المحيط بها بهدف التسويق لمرشحي الحزب.
- يمكن للنادي ان يكون ضمن وحدة سكنية (مبنى سكني، تجمع سكني غير رسمي) او تجمع قطاعي، لرجال الاعمال على سبيل المثال او تجمع حول قضية، لحماية الحيوانات الاليفة على سبيل المثال... الخ تنوع النوادي محبذ بشكل كبير.

- رئيس الجهاز القانوني

- هو مؤتمن على تشكيل جهاز محترف يتضمّن عدد من المحامين من اختصاصات مختلفة بالاضافة الى فريق اداري مصغر.
- يعمل الجهاز بالتنسيق مع وزراء الظل وممثلي الاقضية ونواب الحزب على اقتراح قوانين عصرية تحدد نقلة نوعية في حياة اللبنانيين.
- يقدم المشورة القانونية للهيئة التنفيذية وباقي الوحدات الحزبية عند الحاجة.
- يمثل الحزب في الاطار القانوني.
- يؤمّن حماية قانونية لناشطي الحزب عند مواجهة المشاكل القانونية جرّاء نضالهم الحزبي.
- هو مؤتمن على مستندات الحزب القانونية.

11 - المؤسسون والمرحلة التأسيسية

- **المؤسس الاول / المصمم:** يعرف جاد عادل داغر بالمؤسس الاول لسبعة وهو المواطن الذي بادر الى تصميم وتأسيس هذه المنصة ووضع فكره ورؤيته للوطن الذي نطمح اليه وللمنصة التي هي سبعة في مستندات توضع في تصرّف القيادات المستقبلية. بما فيها المبادئ والاخلاقيات والتوجهات في السياسات والمفاهيم الاساسية للمنصة والهيكلية وهذا النظام الداخلي.

- وبدأ بمساعدة عدد قليل من الرفاق الاوائل الذين انضموا الى المشروع وهم اسعد الدويهي وفيليب الرئيس وادون غصين، بتنفيذ الرؤية. فتم تجهيز مكتب سبعة الرئيسي وانشاء مواقع التواصل الاجتماعي واطلاق اولى الحملات الترويجية وتنظيم الوتمرات الصحافية ونشر فكر سبعة الى المئات من المواطنين من خلال عروض في عدة مناطق. ثم انتقل الى مرحلة تعيين المنتسبين الاوائل تدريجيا في كافة المواقع القيادية مركزيا وفي المناطق بحسب الهيكلية.
- وقد خاض الحزب انتخابات نيابية وطنية بعد سنة ونصف من تأسيسه واوصل فيها بولا يعقوبيان نائبا الى البرلمان. وبعدها انتقلت المنصة من المرحلة التأسيسية الى مرحلة "منصة ملك المجتمع" كما هي مصممة، من خلال انتخابات داخلية عامة مبكرة تنبثق منها السلطات بشكل ديمقراطي.
- **المؤسسون:** اعتبر مصمم المنصة ان المنتسبون الذين تحمّلوا المسؤوليات خلال المرحلة التأسيسية والذين آمنوا بهذا المشروع ولعبوا دورا في توسّعه ونجاحه مركزيا وفي المناطق، يستحقّون لقب "المؤسسون" تقديرا واحتراما لجهودهم وشجاعتهم. وستذكر اسمائهم في هذا النظام الداخلي في ملحق خاص سيرفق بالنظام.
- بهدف الحرص على هوية سبعة الاساسية ونشر فكرها ومشاركة الخبرات مع القيادات المستقبلية، سيسمح للمؤسس الاول بحضور اي اجتماع للحزب بعد اعلام الجهات المعنية مسبقا ولكن دون ان يعطى حقّ التصويت او التأثير على جدول اعمال الاجتماع.
- سبعة منصة ملك المجتمع وليست ملك مؤسسيها وعلى منتسبيها وقياداتها المستقبلية الحرص على استمراريتها كهوية سياسية للمواطن واداة بيده لخدمة الوطن. هذه الفقرة وجدت في النظام الداخلي من اجل حفظ الحقبة التأسيسية وهي من الفقرات التي لا تعدّل او تحذف.

- في حال استقالة اي مسؤول حزبي، تجرى انتخابات "فرعية على الموقع الشاغر
- يلتزم كافة المسؤولين المنتخبين وغير المنتخبين باحترام الهيكلية والتراتبية الادارية للحزب من اجل تأمين عمل سياسي مشترك محترف. وفي حال اخل اي مسؤول منتخب بهذا الالتزام يرفع شكوى الى المجلس التحكيمي بهذا الموضوع قد ينتج عنها اقالة من المنصب واعداد انتخاب.
- في حال غياب اي مسؤول منتخب عن اجتماعات دورية لاكثر من ثلاث مرات متتالية دون سبب جدي، يعتبر المسؤول مقالا وتنظم انتخابات لملي الموقع الشاغر
- يسمح بالانتخابات الالكترونية بشكل عام على ان تحرص الامانة العامة على اعلى معايير الشفافية والامان في وجه القرصنة
- هذا النظام يعتبر نظاما عاما للحزب وعلى الامانة العامة الاولى بعد الانتخابات العامة الاولى ان تعمل على نشر انظمة داخلية مفصلة لكل وحدة.
- على الرئيس الاول للمجلس التشريعي انشاء لجنة من الاخصائين تعمل على اقتراح اي تعديلات تحسينية على هذا النظام على ان لا تبدأ اعمال هذه اللجنة قبل ستة اشهر من الانتخابات الاولى من اجل اعطاء الوقت لاختبار هذا النظام بتفاصيله.
- يمنع على اي منتسبين تربطهما علاقة قرابة من الدرجة الاولى الترشح الى اي منصبين ضمن لجنة او هيئة ادارية واحدة. وذلك من اجل منع اي تضارب بالمصالح او التأثير على دينامية المجموعة.
- خلال الانتخابات العامة المبكرة الاولى، يسمح باستثناءات خاصة على هذا النظام لا سيما في موضوع نسب التمثيل في المجلس التشريعي وعدد اعضاء اللجان التنفيذية وغيرها من التفاصيل التسهيلية. وذلك من اجل السماح باجراء انتخابات في هذه المرحلة المبكرة من عمر الحزب. على ان لا تؤثر هذه الاستثناءات على المفاهيم الاساسية للمنصة.
- بعض الشروط الاساسية في الانتخابات الداخلية:

- على كل مرشح الإلتزام بالمناقبية الحزبية وعدم الإساءة إلى باقي المرشحين
- على كل مرشح الترويج لبرنامج من دون انتقاد عمل سلفه. وذلك من أجل الحفاظ على جو ايجابي في الحزب
- عدم القيام بأي حملة انتخابية على وسائل التواصل الإجتماعي
- إعتقاد المنصّة الالكترونية الداخلية للحزب للحملات الإنتخابية مع الابتعاد عن السلبية
- على المرشحين الى موقع الامين العام التعهّد بتأمين الحد الأدنى من التمويل للحزب لا يقل عن 200 الف دولار سنويا لتغطية المصاريف الحيوية الاساسية (يراجع هذا الرقم مع تقدّم الزمن)
- على المرشحين الى موقع الامين العام التعهّد بتخصيص لادارة المنصّة ما لا يقلّ عن 25 ساعة عمل خلال دوام العمل، اسبوعيا
- على المرشحين الى موقع الامين العام ان يتمتّعوا بخبرة ادارية واسعة وقدرة على التخطيط الاستراتيجي
- على المرشحين الى موقع وزير ظلّ ان يتمتّعوا بخبرة واسعة في القطاع الذي يترشحون اليه
- على المرشحين الى مواقع الهيئة التنفيذية ان يتقنوا على الاقل لغة واحدة اضافية
- على المرشحين الى مواقع الهيئة التنفيذية ان يكونوا حائزين على شهادة جامعية
- على المرشحين الى كافة المواقع ان يكونوا قد اتموا تدريبات خاصة بالموقع الذي يترشحون اليه على تذكر التدريبات وتفاصيل اخرى في كتيب انتخابي تصدره الامانة العامة.

النظام الداخلي

المفاهيم الاساسية

- "سبعة" منصّة صمّمت بعد تشخيص دقيق لأعراض الحياة السياسيّة عامة و الحزبيّة بشكل خاص، لتوضع بتصرف المجتمع. وهي لم تصمّم لقيادتها من قبل مصمّميها بالضرورة. هي ماكينة عصريّة تحرّر المواطن من القوة التقليديّة واداة تسمح بتنظيم مشاركة المواطنين في الحياة السياسيّة. "سبعة" ستسمح للاكثريّة الصامته بتحقيق ثورة شاملة على الأمر الواقع ومواجهة محادل السلطة الحاكمة منذ ٣ أجيال بشكل فعّال ومحترف. تمّ تصميم هيكلية و نظام "سبعة" لتطبيق كافة مبادئ الحزب و استيعاب المواطنين والناشطين في كافة المضامير وتأمين استمرارية العمل المؤسّساتي بغض النظر عن الأشخاص او الادارات المتعاقبة. و هو ما سيسمح بتوريث الاجيال القادمة منصّة مستقرّة تتطوّر مع تقدّم الزمن و تمنع كافة انواع الجروح و الانحدار الذي وصلت إليه القوى التقليديّة اللبنانيّة.
- نعتمد مفهوم الديموقراطية التشاركيّة ، الذي يشكّل العامود الفقري لنظامنا و هيكليتنا. و هو يرتكز على مشاركة القاعدة الحزبيّة في آليات انبثاق جميع السلطات، و اتخاذ القرارات المهمة و رسم السياسات و إعداد البرامج الانتخابيّة و المساءلة.
- نعتمد الية انتساب عصريّة منفتحة و سهلة. بعيدة عن الآليات التقليديّة التي تنادي بحلف اليمين وفاء للحزب أو الزعيم. الوفاء للوطن فقط. ونرى ان مفهوم الحزب او المنصة العصريّة يحتم ترك هامش واسع من سهولة الانتساب او الانسحاب للفرد. وذلك ضمن المعايير العالمية التي تجعل من الإنخراط في العمل الحزبي مسألة شخصية خاضعة لإرادة المنتسب وبعيدة كل البعد عن التعقيدات البيروقراطية و التنظيمية و الديماغوجيّة.
- نتبع هيكلية عصريّة بمفاهيم جديدة، تؤمّن فاعلية في الأداء على مساحة الوطن، تثبّت الحزب كلاعب جدّي و مسؤول على الساحة السياسيّة ، وتعطي نموذجاً جديداً للعمل السياسي
- نحرص على امتناع المؤتمنين على الادارة و الهيكلية الحزبيّة – الامانة العامة - عن تبوؤ المراكز الرسميّة الوطنيّة و هو ما سوف يمنع اساءة استعمال السلطة و تسخير مقدّرات الحزب لمصلحة شخص أو مجموعة - من الإدارة الحزبيّة - لبناء زعامات شخصيّة.
- نعتمد مفهوم مؤسسات الظلّ (بلدية، نقابة، نواب/ حكومة) وهو مفهوم يعتمد لاوّل مرّة في العمل الحزبي في لبنان. ستكون مؤسسات الظلّ مؤتمنة على رصد ومراقبة عمل المؤسسات الرسميّة بالإضافة الى تأمين الاحتراف و التخصّصية في السياسات و إعداد البرامج الانتخابيّة.
- نحرص على إشراك ذوي الخبرات الوطنية والشخصيات المؤثرة في الشأن العام ، في القرارات الحزبية عبر إنشاء مجلس للأمناء يكون له موقعه المتقدم في الهيكلية الحزبية. وهو ما يؤمّن للحزب الخبرة اللازمة والحكمة الواسعة إضافة الى شبكة علاقات تأثيرية على الصعيد الوطني والدولي.

- نتبع هيكلية غير رئاسية و نظام حديث يظهر غايتنا في إلغاء الشخصنة و تطبيق الديمقراطية التشاركية. و نعتد مفهوم القيادة الجماعية إذ لا رئيساً للحزب متمتع بصلاحيات قصوى بل قيادة تشاركية عبر آلية واضحة ترعى إتخاذ القرارات الحزبية. تعتبر الهيئة التنفيذية المنتخبة، القيادة التنفيذية العليا في الحزب و وهي كناية عن مجلسا تنفيذيا، يوازن بين تخصصية السياسات من خلال حكومة الظل من جهة و الإدارة الحزبية - من خلال الأمانة العامة غير المحفزة سياسياً والمنكبة على حسن الإدارة الحزبية الداخلية - من جهة، و القيمة المضافة في الحكمة والخبرة الوطنية من خلال إشراك ممثلين عن مجلس الأمناء من جهة اخرى. وقد كان لا بدّ من اتباع هذه المقاربة في القيادة التنفيذية العليا من أجل كسر ثقافة الزعامة الشخصية الذي ينخر في السياسة اللبنانية.
- نعتد التخصصية والكفاءة في المراكز الداخلية وفي تقديم المرشحين الى المواقع الرسمية والوطنية. كما نعتد مبدأ "القيادة من خلال المسؤولية" "Lead by Responsibility" الذي يمنع استلام المراكز التنفيذية للوجاهة و يحتمّ تحمّل المسؤوليات مقابل مراكز القيادة.
- نعطي كل الاهتمام لعملية خلق قيادات جديدة في كافة المراكز. و ننشئ لهذه الغاية "معهد السياسة المحترفة" المبني على مفهوم امتهان السياسة ، وأهمية بناء قدرات المنتسبين من أجل تمكينهم من التميّز في عملهم في الشأن العام. و تبوّأ أعلى المسؤوليات الحزبية والوطنية إفساحاً في المجال لتألّق هذه القيادات الجديدة في المجتمع.
- نولي أهمية عليا لآلية انبثاق السلطات الحزبية و نحرص على أعلى درجات الشفافية و نتعاقد مع جهات مستقلة متخصصة لإدارة و مراقبة انتخاباتنا الداخلية. كما نتبع نظام يمنع الترشح لولاية ثالثة لأي مركز حزبي وهو ما سيسمح بتجدد مستمر للقيادات و تأمين المداورة في كافة مواقع المسؤولية و مواجهة الشخصنة و غريزة التسلّط. نعتبر هذه القاعدة ، من مبادئنا الأساسية والغير قابلة للإلغاء أو التعديل في نظامنا.
- نتعهد ان يبقى الانتساب الى سبعة مجّاني مهما كانت الظروف. سبعة منصّة مفتحة للجميع وليست نادي مقفل كالأحزاب التقليدية. اذا قرّر الفرد المساهمة المالية، يقوم بها بملى إرادته و بالمبلغ الذي يختار.
- نرفض التمويل الخارجي و الغامض الذي نربطه بالارتهان للخارج. نعتد في تمويلنا فقط على النشاطات الحزبية و اشتراكات الكوادر و مساهمات الافراد والمؤسسات اللبنانية والدولة اللبنانية. نعتد الشفافية في مصادر التمويل وحسن إدارة أموال ومقدّرات المنصّة و نحرص على التعاقد مع شركة تدقيق حسابات مستقلة ذات سمعة واسعة.
- نستخدم في إدارتنا و عملنا تكنولوجيايات التواصل الحديثة ، تؤمن انتاجية عالية و تسمح بتفاعل المواطنين والمنتسبين مع الإدارة الحزبية بشكل مباشر ومتواصل. بغية نقل أفكارهم واقتراحاتهم الجديدة في المواضيع الحزبية والوطنية المطروحة. بالإضافة الى تأمين ادارة منتجة متميّزة و فعّالة.